

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «КОНЦЕРН «НПО «АВРОРА»

Введено в действие приказом
генерального директора

от «30» декабря 2016 № 392

СОДЕРЖАНИЕ

1	Область применения.....	1
2	Правовая основа антикоррупционной политики Общества	2
3	Термины, определения и сокращения.....	3
4	Цель и задачи антикоррупционной политики Общества.....	9
5	Принципы антикоррупционной политики Общества.....	10
6	Общие положения.....	12
7	Антикоррупционные мероприятия и оценка коррупционных рисков.....	15
8	Направления антикоррупционной политики Общества.....	17
8.1	Закупочная деятельность	17
8.2	Взаимодействие с контрагентами	18
8.3	Управление конфликтом интересов.....	19
8.4	Кодекс этики и служебного поведения работников	20
8.5	Внутренний контроль хозяйственных операций.....	20
8.6	Взаимодействие с государственными органами	21
8.7	Сотрудничество с правоохранительными органами	23
9	Обязанности уполномоченных лиц Общества.....	24
10	Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Политики..	25
11	Порядок внесения изменений.....	26
	Приложение А Перечень антикоррупционных мер	27
	Приложение Б Антикоррупционная оговорка	29

УТВЕРЖДЕНО

Советом директоров

Протокол от 16.12.2016 № 18/16

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
ПОЛИТИКА
АО «КОНЦЕРН «НПО «АВРОРА»

Введен впервые

Дата введения с «01» января 2017г.

1 Область применения

1.1 Настоящая антикоррупционная политика АО «Концерн «НПО «Аврора» (далее – политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2 Настоящая политика определяет принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных нарушений в деятельности АО «Концерн «НПО «Аврора» (далее – Общество).

1.3 Положения настоящей политики распространяются на деятельность всех работников Общества, его структурных подразделений.

1.4 Антикоррупционная политика Общества распространяется на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

2 Правовая основа антикоррупционной политики Общества

Правовую основу антикоррупционной политики составляют:

- Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года;
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS № 173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года;
- Конституция Российской Федерации;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации;
- Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ;
- Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» от 02.04.2013 № 309;
- Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденные приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 2 марта 2016 года № 80;
- Методические рекомендации по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты России 8 ноября 2013 года;
- Устав Общества, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем документе применены термины и их определения:

3.1.1 антикоррупционная оговорка - приложение к договору, соглашению, контракту Общества или раздел в указанных документах, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договоренности;

3.1.2 антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества;

3.1.3 взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

3.1.4 дача взятки - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу лично или через посредника (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации);

3.1.5 запрет дачи взяток (предмета коммерческого подкупа) - запрет предоставления, предложения и обещания предоставить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника с целью повлиять на решение иного лица в свою пользу либо в пользу третьего лица или организации;

3.1.6 запрет подкупа иностранных должностных лиц - запрет предоставления, предложения и обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному должностному лицу любую выгоду имущественного или неимущественного характера с целью повлиять на исполнение его обязанностей в пользу коммерческой организации;

3.1.7 запрет получения взяток (предмета коммерческого подкупа) - запрет получения, принятия предложения получить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника за действие либо бездействие в пользу взяткодателя либо третьих лиц, входящие в должностные обязанности;

3.1.8 злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан, либо организаций, либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации);

3.1.9 Комиссия по противодействию коррупции - комиссия, созданная приказом генерального директора Общества в целях повышения эффективности противодействия коррупции в Обществе;

3.1.10 коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами

имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

3.1.11 контрагент - юридическое или физическое лицо (в том числе индивидуальный предприниматель), органы государственной власти и местного самоуправления, являющиеся стороной по договору (документу, акту), заключенному с Обществом;

3.1.12 конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества;

3.1.13 коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

3.1.14 личная выгода - выгода, не являющаяся материальной выгодой, выразившаяся в достижении работником/руководителем очевидных личных целей, даже если такая выгода не привела к получению материальной выгоды;

3.1.15 личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении

должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполнения работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

3.1.16 материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

3.1.17 мошенничество, совершенное с использованием служебного положения - хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием, совершенное с использованием служебного положения (часть 3 статья 159 Уголовного кодекса Российской Федерации);

3.1.18 незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации);

3.1.19 незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего - привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации);

3.1.20 посредничество во взяточничестве - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (от 25 тысяч рублей), а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (статья 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации);

3.1.21 предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

3.1.22 противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

3.1.23 работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом;

3.1.24 структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию антикоррупционной политики общества - структурное подразделение, на которое приказом генерального директора Общества возложены функции по внедрению и реализации антикоррупционной политики Общества.

3.2 В настоящем положении применены следующие сокращения:

3.2.1 ОК - отдел кадров;

3.2.2 Политика - антикоррупционная политика;

3.2.3 ППК - предупреждение и противодействие коррупции;

3.2.4 ФЗ – Федеральный закон;

3.2.5 ЮУ - юридическое управление.

4 Цель и задачи антикоррупционной политики общества

4.1 Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, контрагентов, членов органов управления и контроля Общества к коррупционным проявлениям.

4.2 Задачами антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование у контрагентов, членов органов управления и контроля, а также работников Общества единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5 Принципы антикоррупционной политики Общества

При реализации мер ППК в Обществе действуют следующие принципы:

5.1 Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и иным нормативным правовым актам.

5.2 Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы ППК.

5.3 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур. Общество ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях.

5.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применению подлежат такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.7 Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения хозяйственной деятельности.

5.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5.9 Принцип отказа от ответных мер и санкций.

Общество защищает интересы работников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищений, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений в Обществе, а также работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника.

6 Общие положения

6.1 Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

6.2 Общество признает, что:

- соблюдение законодательства Российской Федерации в области ППК и высоких этических стандартов в деловых отношениях способствуют укреплению его репутации в среде реальных и потенциальных контрагентов;

- незапятнанная репутация Общества служит защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других компаний и органов государственной власти;

- реализация мер ППК существенно снижает риски совершения коррупционных правонарушений работниками Общества;

- профилактика коррупции способствует добросовестному поведению его работников по отношению друг к другу и к самому Обществу. Одновременно, лояльные отношения Общества к незаконному и неэтичному поведению может привести к появлению у работников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

6.3 Утвержденная Антикоррупционная политика Общества, а также принимаемые к ней изменения доводятся до сведения каждого работника Общества под роспись его непосредственным руководителем.

Ознакомление под роспись с мерами ППК работников, вновь принимаемых на работу в Общество, осуществляется при оформлении трудовых отношений.

Общество обеспечивает возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Антикоррупционной политики Общества путем его размещения в базе данных «Технорма-Интрадок».

6.4 Разработка, пересмотр, реализация и анализ применения Антикоррупционной политики Общества организуется директором по безопасности Общества. Если по результатам ежегодного мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых мер ППК, в Антикоррупционную политику Общества вносятся соответствующие изменения и дополнения в соответствии с СТО ДАИЕ.008.

6.5 Антикоррупционная политика Общества может быть распространена на физических и юридических лиц (контрагентов), с которыми Общество вступает в договорные отношения. При этом условия и обязательства по соблюдению Антикоррупционной политики Общества должны быть закреплены в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

6.6 В целях реализации мер ППК устанавливаются следующие обязанности работников:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в собственных интересах, а также в интересах Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- информировать главного специалиста по экономической безопасности и противодействию коррупции о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или контрагентами Общества;

- сообщать директору по персоналу или главному специалисту по экономической безопасности и противодействию коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.7 Порядок уведомления работодателя о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, а также о случаях склонения

работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также порядок рассмотрения таких сообщений предусмотрен Положением о конфликте интересов АО «Концерн «НПО «Аврора» П АМИЕ.163-2016.

7 Антикоррупционные мероприятия и оценка коррупционных рисков

7.1 Антикоррупционная политика Общества включает в себя организационно-правовые мероприятия ППК, которые Общество планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

7.2 Перечень антикоррупционных мероприятий приведен в приложении А.

7.3 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики.

7.4 Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Общества.

7.5 Оценка коррупционных рисков осуществляется как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

Установлен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представление деятельности Общества в виде отдельных бизнес-процессов;
- выделение «критических точек» - для каждого бизнес-процесса, определяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения», вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

- формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

8 Направления антикоррупционной политики Общества

8.1 Закупочная деятельность

8.1.1 Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла, закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности контрагентов.

Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

8.1.2 Служба безопасности Общества, ответственная за внедрение и реализацию антикоррупционной политики Общества, осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности посредством установления стадий контроля: предварительный, текущий и последующий контроль.

8.2 Взаимодействие с контрагентами

8.2.1 В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с контрагентами, Общество придерживается следующих направлений:

– установление и сохранение деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. Общество реализует специальные процедуры проверки потенциальных контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность, осуществляет сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах (их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, проведении процедуры реорганизации в форме слияния, разделения и выделения, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

– распространение на контрагентов мер ППК, которые применяются в Обществе. Включение антикоррупционных стандартов (стандартной антикоррупционной оговорки в соответствии с приложением Б) в договоры, заключаемые с контрагентами в соответствии с РГ АМИЕ.099 (Регламент о взаимодействии структурных подразделений ОАО «Концерн «НПО «Аврора» при осуществлении закупочной деятельности), И АМИЕ.117 (Инструкция о порядке заключения и оформления договоров по административно-

хозяйственной деятельности в АО «Концерн «НПО «Аврора», П АМИЕ.075 (Положение о закупке ОАО «Концерн «НПО «Аврора»).

8.2.2 Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

8.3 Управление конфликтом интересов

8.3.1 С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Общество осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

8.3.1.1 Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций конфликта интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

8.3.1.2 Доводит до сведения всех работников информацию о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

8.3.1.3 Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

8.3.1.4 Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

8.3.1.5 Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

8.4 Кодекс этики и служебного поведения работников

Кодекс этики и служебного поведения работников принимается (актуализируется) Обществом в соответствии с мерами ППК.

Кодекс этики и служебного поведения работников закрепляет и развивает общие ценности, принципы и правила поведения, в частности:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу социальной ответственности за деятельность Общества;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

8.5 Внутренний контроль хозяйственных операций

Внутренний контроль хозяйственных операций организуется в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и приказом Минэкономразвития Российской Федерации

№ 249 от 04.07.2014 «Методические рекомендации по организации работы внутреннего аудита в акционерных обществах с участием Российской Федерации». Бухгалтерская отчетность Общества подлежит обязательному аудиту.

8.5.1 Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений, таких как использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах повышенного коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Общества или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

8.6 Взаимодействие с государственными органами

Общество уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

8.6.1 устанавливает обязанность работников Общества воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов;

8.6.2 принимает меры, направленные на недопущение привлечения Общества к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе, устанавливает запрет на:

– передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного Общества действия (бездействия);

– предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим подарков, за исключением подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, а также подарков, получаемых в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

При нарушении государственными служащими порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий следует использовать способы обжалования действий должностных лиц, предусмотренные федеральными законами и подзаконными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также административными регламентами исполнения государственных функций, принимаемыми соответствующими федеральными государственными органами, содержащими в том числе информацию о досудебном (внесудебном) порядке обжалования решений и действий

(бездействия) органа, исполняющего государственную функцию, а также их должностных лиц.

Работники Общества несут персональную ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.7 Сотрудничество с правоохранительными органами

Общество оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам ППК;
- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

При этом руководство и работники Общества не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

9 Обязанности уполномоченных лиц Общества

9.1 Задачи, функции уполномоченных лиц Общества, участвующих в реализации мер ППК, подлежат установлению:

- в настоящей Антикоррупционной политике Общества и других локальных актах Общества в области ППК;
- в должностных инструкциях работников, ответственных за противодействие коррупции;
- в положении о соответствующем подразделении Общества.

10 Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Политики

10.1 Все работники Общества, независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие), нарушающие эти принципы и требования.

10.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

10.3 Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

11 Порядок внесения изменений

11.1 При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики Общества либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации директор по безопасности инициирует действия по актуализации антикоррупционной политики Общества в соответствии с СТО ДАИЕ.008 (Система менеджмента качества. Разработка, согласование и утверждение стандартов организации).

Приложение А
(Обязательное)

ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕР

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Общества
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки в соответствии с Приложением Б
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Обеспечение возможности информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицам, согласно порядку, установленному в Обществе
	Обеспечение возможности информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций
	Обеспечение возможности информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений согласно порядку, установленному в Обществе
Соблюдение ограничений, установленных федеральным законодательством об акционерных обществах	Соблюдение ограничений, установленных ст. 81 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» на совершение сделок с заинтересованностью
Информирование работников	Своевременное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы ППК в Обществе
	Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства и мер ППК

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации, привлечение экспертов	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Проведение внешнего аудита в установленном порядке
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Общества и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

Приложение Б (Обязательное)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1 Соблюдение антикоррупционных требований

1.1 Акционерное общество «Концерн «Научно-производственное объединение «Аврора» информирует другую Сторону договора о принципах и требованиях Антикоррупционной политики. Заключение договора другая Сторона подтверждает ознакомление с Политикой Общества.

При исполнении своих обязательств по договору Стороны обязуются соблюдать и обеспечить соблюдение их работниками требований российского антикоррупционного законодательства, а также не совершать коррупционные правонарушения, предусмотренные применимыми актами иностранных государств о противодействии коррупции.

К коррупционным правонарушениям в целях договора относятся, в том числе прямо или косвенно, лично или через посредников предложение, обещание, получение / дача взятки, коммерческий подкуп, предоставление / получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав, выгод неимущественного характера любыми лицами и от любых лиц, в том числе представителей органов государственной власти, муниципальных органов, коммерческих и некоммерческих организаций, иностранных должностных лиц, для оказания влияния на их решения, действия / бездействия с целью получения или сохранения каких-либо неправомерных преимуществ или иных неправомерных целей для себя, бизнеса или третьих лиц.

1.2 В случае возникновения у Стороны обоснованного предположения, что произошло или может произойти коррупционное правонарушение (при получении информации о возбуждении уголовного дела в отношении работника(ов) другой Стороны в связи с совершением коррупционного преступления либо иной достоверной информации о коррупционном правонарушении), такая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме с указанием на соответствующие факты и вправе не исполнять обязательства по договору до получения подтверждения от другой Стороны, что коррупционное правонарушение не произошло или не может произойти. Указанное подтверждение должно быть предоставлено другой Стороной в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты получения уведомления.

Общество при получении достоверной информации о совершении коррупционного правонарушения и при соблюдении положений настоящей статьи вправе отказаться от исполнения договора в одностороннем порядке полностью или частично, направив соответствующее письменное уведомление другой Стороне, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков, причиненных расторжением договора.